

# Nachhaltigkeitsbericht 2015

der Kreissparkasse Ludwigsburg



**GUT FÜR MICH**



## Orientierung an drei Zielen: Ökonomie, Ökologie und soziales Handeln

### Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kunden und Geschäftspartner,

wenn ein Finanzinstitut auf das 163. Jahr seines Bestehens zurückblickt, ist allein diese Zahl Beleg für seine Nachhaltigkeit. Ökonomie, Ökologie und soziale Verantwortung ziehen sich wie ein Sparkassen-roter Faden durch die Jahrhunderte. Mit diesem Ziele-Dreieck im Gepäck hat unser Haus den langen Weg von der Mitte des 19. Jahrhunderts bis an den Beginn des 21. erfolgreich zurückgelegt. Bis hin zur Marktführerschaft. Die Kreissparkasse Ludwigsburg gehört nicht nur zu den ältesten, beständigsten und erfolgreichsten Unternehmen im Landkreis. Wir dürfen uns auch zu den Akteuren zählen, für die Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt gewissermaßen zur unternehmerischen DNA gehört.

Dass sich Tradition und Moderne nicht gegenseitig ausschließen, sondern sich erfolgreich verbinden lassen, haben wir auch im Jahr 2015 gezeigt. Unsere wichtigste Aufgabe ist es, als Finanzinstitut erfolgreich zu arbeiten und mit dem Erreichen unserer ökonomischen Ziele unser wirtschaftliches Fundament zu festigen. Das ist die wichtige, unverzichtbare Voraussetzung dafür, auch unsere beiden anderen Ziele erreichen zu können. Denn erst auf dem sicheren Fundament ökonomischen Erfolgs lassen sich Ökologie und soziale Verantwortung gestalten. Im Interesse der Menschen und der Umwelt. Wir fühlen uns beiden in besonderer Weise verpflichtet. Unsere Leitidee war und ist: Wir streben nicht nach maximalem Gewinn, sondern nach maximaler Lebensqualität.

Soziale Verantwortung fängt im eigenen Hause an. Wir sind einer der größten Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe im Landkreis. Viele positive Effekte wirken über unser Finanzinstitut hinaus, fördern etwa die heimische Wirtschaft. Zusammen mit ihren fünf Stiftungen engagiert sich die Kreissparkasse zudem auf ganz unterschiedlichen Fördergebieten. Das Volumen dieses Engagements ist enorm und hilft Projekten in allen 39 Kommunen im Landkreis. In mehr als 800 Fällen haben wir allein im Jahr 2015 mit Spenden und Sponsoring unterstützt.

So haben wir uns auch im zurückliegenden Geschäftsjahr in unserem Denken und Handeln von den drei Zielen Ökonomie, Ökologie und sozialer Verantwortung leiten lassen. Immer im Blick, dass wir einer nachhaltigen Vergangenheit verpflichtet sind und mit nachhaltiger Strategie die Zukunft gewinnen wollen.

Mit freundlichen Grüßen  
Der Vorstand

Dr. Heinz-Werner Schulte  
Dieter Wizemann  
Thomas Raab

## Investieren mit Verantwortung: Nachhaltige Finanzprodukte

Im Mai 2015 haben wir das größte Sparschwein der Welt präsentiert und damit einen Guinness-Weltrekord erzielt. Das Sparschwein „Louise“ ist begehbar und bietet im Inneren interaktive Medien und Anschauungsmaterial, um Kindern die Entstehungsgeschichte des Geldes und die Bedeutung des Sparens zu vermitteln. Denn Sparen ist wichtig – und nachhaltig. Die Verknüpfung von nachhaltigen Ideen mit ökonomischem Erfolg ist uns ein besonderes Anliegen. Deshalb bieten wir unseren Kunden ganzheitliche Beratung mit maßgeschneiderten Angeboten für jeden Bedarf – auch mit Finanzprodukten, die ökologische und soziale Kriterien berücksichtigen. Dieses Engagement wird belohnt: Im April 2015 durften wir uns bereits zum fünften Mal in Folge über die Auszeichnung als einer von „Deutschlands Kundenchampions“ freuen. Bei den Unternehmen mit 500 bis 4.999 Mitarbeitern haben wir 2015 sogar branchenübergreifend den 3. Platz erreicht. Dieses herausragende Ergebnis bestätigt uns darin, unsere Beratung auch weiterhin konsequent an den Bedürfnissen unserer Kunden auszurichten.

Mit Kreditprogrammen verschiedener Förderinstitute, wie z. B. der KfW oder der L-Bank, unterstützen wir die gewerbliche Wirtschaft und den Wohnungsbau. Das Volumen der gewerblichen Programme konnte im Jahr 2015 auf rund 57 Millionen Euro (Anzahl: 114 Darlehen) erhöht werden. Die wohnwirtschaftlichen Programme beliefen sich auf 827 Darlehen (Volumen: rund 52 Millionen Euro). Mit fast 56 Mio. Euro wurde gut die Hälfte des Gesamtvolumens der Förderdarlehen für Vorhaben in den Bereichen Energieeffizienz und erneuerbare Energien zur Verfügung gestellt.

### Nachhaltige Geldanlagen bei der Kreissparkasse Ludwigsburg

- **Immobilienfonds**

Die offenen Immobilienfonds Deka-Immobilien Europa, Deka-Immobilien Global und WestInvest InterSelect achten nicht nur auf den Standort der Objekte, sondern auch auf den Aspekt der nachhaltigen Bewirtschaftung. Wer auf „Green Buildings“ großen Wert legt, verbessert damit seine Wettbewerbsfähigkeit und optimiert so die Rendite für die Anleger. Mittlerweile haben in allen drei Fonds mehr als zwei Drittel der Objekte eine entsprechende Zertifizierung.

- **Green Twin**

Green Twin ist eine Investition aus Investmentfondsanlage in Kombination mit einem attraktiven Festgeld. Zur Auswahl standen hier die beiden nachhaltig orientierten Aktienfonds ÖkoVision und Growing Markets 2.0 der Investmentgesellschaft ÖkoWorld. Ökologische, ökonomische und soziale Anlagekriterien stehen bei beiden Fonds im Vordergrund. Auch im Jahr 2016 gewann ÖkoVision den Deutschen Fondspreis im Segment „Sustainable Investment“ und überzeugt bereits seit Jahren mit einer überdurchschnittlichen Wertentwicklung.

- **Bildungssparen**

Mit dem Ratensparvertrag wird für die schulische und soziale Bildung des Kindes gespart. Hiervon können z. B. die Sportausrüstung, das Schullandheim oder das Auslandsjahr finanziert werden. Zusätzlich zu einem attraktiven Zinssatz unterstützt die Kreissparkasse Ludwigsburg mit Bildungsprämien die schulischen und sozialen Leistungen, z. B. für gute Noten, ehrenamtliche Tätigkeiten oder Vereinsmitgliedschaften.

- **PS-Sparen (ehemals Prämien-Sparen)**

Ein PS-Los kostet 5 Euro pro Monat – 4 Euro gehen auf das Sparbuch und 1 Euro ist der Loseinsatz für eine monatliche Gewinnchance bis zu 5.000 Euro. 25 Cent des Loseinsatzes werden für gemeinnützige Aktivitäten im Landkreis gespendet. So konnten 2015 rund 200 gemeinnützige Einrichtungen mit fast 160.000 Euro unterstützt werden.

## Verantwortung mit Weitblick: für Mensch und Umwelt



Inbetriebnahme der Stromtankstelle  
am Schillerplatz

Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter sind der wichtigste Eckpfeiler unseres Erfolgs. Deshalb bieten wir auf Dauer ausgelegte Beschäftigungsperspektiven mit hervorragenden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Allein 2015 haben wir mehr als eine Million Euro in Weiterbildungsmaßnahmen investiert. Und mit einer Ausbildungsquote von über 10 % sind wir einer der größten Ausbildungsbetriebe im Kreis und liegen weit über dem Branchenschnitt. Diese nachhaltige Ausrichtung wird durch vielfältige Zusatzangebote, wie eine betriebseigene Kindertagesstätte oder ein umfangreiches Gesundheitsmanagement, ergänzt. Regelmäßige Auszeichnungen wie das Siegel „ArbeitPlus“ oder das Zertifikat „Beruf und Familie“ belegen unsere verantwortungsvolle Beschäftigungspolitik.

Um allen Kunden den gleichberechtigten Zugang zu unseren Leistungen zu ermöglichen, sind viele unserer Filialen barrierefrei. Dies reicht von rollstuhlgerechten Zugängen über Geldautomaten mit Kopfhörerbuchsen bis hin zu einem Pilotprojekt in Kleinsachsenheim. Hier haben wir als besonderen Service für Kunden mit eingeschränktem Sehvermögen ein taktiles Bodenleitsystem integriert. Zur Abrundung unseres Leistungsspektrums ist auch unser Internetauftritt barrierefrei gestaltet.

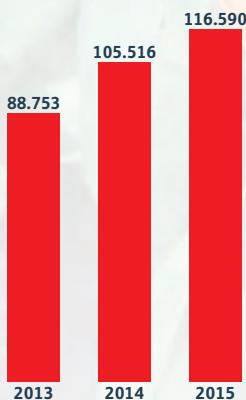
Darüber hinaus haben wir die Nachhaltigkeit auch fest im Sparkassenbetrieb verankert: In unseren Fuhrpark integrieren wir sukzessive Elektroautos und Hybridfahrzeuge. Dazu fördern wir die Elektromobilität durch unsere in Kooperation mit den Stadtwerken Ludwigsburg-Kornwestheim betriebene Stromtankstelle, an der unsere Kunden Elektrofahrzeuge kostenfrei aufladen können. Und auch bei unserer Gebäudetechnik legen wir Wert auf Nachhaltigkeit: Durch verschiedene Maßnahmen konnten wir 2015 die Effizienz unserer Geothermieanlage erhöhen und dadurch die gewonnene Energie um gut 86 Prozent steigern. So schonen wir wertvolle Ressourcen und verbessern unsere Umweltkennzahlen nachhaltig.

### Umweltkennzahlen

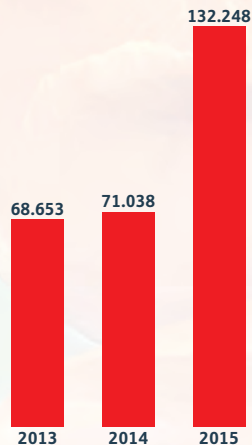
**Stromverbrauch**  
(in kWh pro Mitarbeiter)



**Strom aus Photovoltaikanlage**  
(in kWh)



**Energie aus Geothermieanlage**  
(in kWh)



# Engagiert für das Gemeinwohl: Spenden, Sponsoring, Stiftungen

Gemeinnütziges Engagement gehört seit jeher zur Kreissparkassen-DNA. Deshalb übernehmen wir Verantwortung für die gesellschaftliche Entwicklung im Landkreis. Mit Spenden, über unsere Stiftungen sowie als Sponsor fördern wir Kunst, Kultur, Umwelt, Sport und Soziales. Im Jahr 2015 haben wir über 800 gemeinnützige Projekte mit einem Fördervolumen von rund 3,8 Mio. Euro (inklusive Stiftungsdotationen) unterstützt. Auf diese Weise kommt unser Geschäftserfolg allen Einwohnern des Landkreises zugute. Außerdem konnten wir das Stiftungsvolumen unserer fünf Stiftungen um 2 Millionen Euro auf 23 Millionen Euro erhöhen.

Besonders wichtig ist uns die Unterstützung der vielen engagierten Menschen, durch die ein lebendiges Miteinander erst möglich wird. Es freut uns daher außerordentlich, dass viele unserer Mitarbeiter im Privaten ehrenamtliche Aufgaben übernehmen und so dem besonderen Selbstverständnis unserer Kreissparkasse eine ganz persönliche Note geben. Dieses Engagement unserer Mitarbeiter unterstützen wir mit einer Förderung von bis zu 500 Euro je Projekt.



Spendenübergabe an den Deutschen Kinderschutzbund e. V.

## Leistungen der Kreissparkasse Ludwigsburg für die Menschen im Landkreis 2015

Anzahl gemeinnütziger Projekte (in Stück)	809
<b>Spenden, Sponsoring, Stiftungen (in Euro)</b>	
Stiftungen Gesamtkapital	23.000.000
Stiftungen Fördervolumen	432.332
Spenden (inklusive Stiftungsdotationen)	2.569.129
Sponsoring	760.562
<b>Fördervolumen gesamt (Spenden inklusive Stiftungsdotationen, Sponsoring, Stiftungen)</b>	<b>3.762.023</b>
<b>Steuern, Gehälter, Aufträge, Zinsen (in Euro)</b>	
Körperschaft- und Gewerbesteuerzahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	38.198.741
Steuerleistungen von Mitarbeitern der Kreissparkasse Ludwigsburg	14.679.548
Verfügbare Kaufkraft im Landkreis durch Gehaltszahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	48.636.191
Vergabe von Aufträgen an die heimische Wirtschaft	11.615.250
Zinszahlungen an Kunden	14.034.188

## Mitarbeiterbezogene Kennzahlen 2015

<b>Mitarbeiter zum 31.12.2015</b>	<b>1.738</b>
davon Auszubildende	176
Auszubildende (in Prozent)	10,13 %
<b>Beschäftigungsverhältnisse</b>	
Vollzeit (in Prozent)	69,21 %
Teilzeit (in Prozent)	30,79 %
<b>Frauen-Anteil</b>	
Gesamtbelegschaft (in Prozent)	62,20 %
Führungspositionen (in Prozent)	19,44 %
<b>Weiterbildungstage pro bankspezifisch Beschäftigtem</b>	<b>3,3</b>
Kosten für Weiterbildungstage inkl. Reisekosten (in Euro)	1.069.743
<b>Sozialversicherungsbeiträge (in Euro)</b>	<b>25.502.724</b>

# Nachhaltigkeit hat viele Facetten: Beispiele für unser Engagement

## Gut für die Umwelt

Ziel der ökologischen Nachhaltigkeit ist es, Natur und Umwelt für die nachfolgenden Generationen zu erhalten. Deshalb haben wir uns einem ressourcenschonenden Wirtschaften verpflichtet und engagieren uns aktiv für den Umwelt- und Klimaschutz: Mit unserer Stromtankstelle leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Etablierung der E-Mobilität im Landkreis. Durch die flächendeckende Umstellung unserer IT auf stromsparende „Thin Clients“ haben wir unseren Stromverbrauch nachhaltig reduziert. Und mit unseren mittlerweile 15 Bienenvölkern im eigenen Firmengarten tragen wir aktiv zu einem intakten Ökosystem bei und bringen die Natur direkt in das Herz von Ludwigsburg. Diese Beispiele zeigen, dass wir unsere Verantwortung ernst nehmen und unsere Umweltbilanz kontinuierlich verbessern.



Bienenvölker im Firmengarten

## Gut für die Menschen

Für uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Damit meinen wir unsere Kunden – und unsere Mitarbeiter. Denn unseren mehr als 1.700 engagierten und qualifizierten Mitarbeitern verdanken wir unseren Erfolg. Ein besonderes Anliegen ist für uns die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die notwendigen Rahmenbedingungen schaffen wir durch flexible Arbeits- und Teilzeitregelungen sowie individuelle Lösungen für den Wiedereinstieg nach dem Mutterschutz. Ein schöner Beleg für diese nachhaltige und familienfreundliche Personalpolitik ist auch unsere betriebseigene Kindertagesstätte „Knax-Garten“. Bereits im vierten Jahr sind hier bis zu 30 Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ganztätig betreut. Das entlastet die Familien, fördert die Kinder und leistet einen nachhaltigen Beitrag zur Verbesserung der „Work-Life-Balance“ unserer Mitarbeiter.



Kindertagesstätte „Knax-Garten“

## Gut für die Kultur

Kunst ist nicht nur schön anzusehen, sondern sollte einen unverzichtbaren Stellenwert genießen. Vielfältige Kulturangebote tragen dazu bei, sich mit der Region, in der man lebt, zu identifizieren. Deshalb muss Kultur vor Ort gelebt, inspiriert und gefördert werden. Und deshalb gehört die Erhaltung der kulturellen Vielfalt im Kreis zum Kern unseres gesellschaftlichen Engagements. Die Bandbreite der von uns unterstützten kulturellen Aktivitäten ist groß: Sie reicht von Konzert- und Musikveranstaltungen (wie „coOpera“ oder „Jugend musiziert“) über Theater-Events wie den Theatersommer im Cluss-Garten bis hin zu Großveranstaltungen wie den „Kreissparkasse Ludwigsburg musicOpen“. So ermöglichen wir allen Menschen den Zugang zu Kunst und Kultur und machen den Landkreis lebenswerter.



Öffentliche Hauptprobe der Schlossfestspiele im Louis-Bührer-Saal

Unseren Nachhaltigkeitsbericht finden Sie zum Herunterladen unter:  
[www.ksklb.de](http://www.ksklb.de) ▶ Über uns ▶ Publikationen ▶ Nachhaltigkeit